

Số: 455/LĐLĐ

Đà Nẵng, ngày 27 tháng 12 năm 2018

V/v tham gia giám sát tiền lương, tiền thưởng  
Tết nguyên đán Kỷ Hợi 2019

Kính gửi: **Các cấp Công đoàn trực thuộc**

Ngày 16 tháng 11 năm 2018, Chính phủ ban hành Nghị định 157/2018/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, theo đó mức lương tối thiểu vùng tại Đà Nẵng **áp dụng từ ngày 01/01/2019 là 3.710.000 đ/tháng (Ba triệu bảy trăm mười nghìn đồng/tháng).**

Để đảm bảo thực hiện quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho CNVCLĐ góp phần giữ vững mối quan hệ hài hòa, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố đề nghị các cấp Công đoàn thực hiện một số nội dung sau:

1. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chỉ đạo công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với người sử dụng lao động; công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố phối hợp với người sử dụng lao động thuộc đối tượng áp dụng của Nghị định 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 để tiến hành điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng cho người lao động theo quy định.

Mức lương tối thiểu vùng là mức thấp nhất làm cơ sở để doanh nghiệp và người lao động thỏa thuận và trả lương, trong đó mức lương trả cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động bình thường, bảo đảm đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận phải bảo đảm không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc giản đơn nhất và cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc đòi hỏi người lao động đã qua học nghề, đào tạo nghề. Khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định này, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, bổ sung khác, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp

2. Các cấp công đoàn tăng cường công tác giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho CNVCLĐ, trong đó cần tập trung vấn đề giải quyết tiền lương, tiền thưởng. Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động công khai các thông tin cho người lao động biết như: lịch nghỉ tết, thời gian làm thêm giờ, tăng ca, thời điểm trả lương tháng 1, tiền thưởng cuối năm 2018. Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng,

cùng với người sử dụng lao động giải quyết kịp thời các vướng mắc của người lao động đảm bảo theo quy định của pháp luật.

Nhận được văn bản này, đề nghị các cấp công đoàn khẩn trương triển khai thực hiện và kịp thời báo cáo về LĐLĐ thành phố (qua Ban Chính sách-Pháp luật) trước ngày 20/01/2019 để tổng hợp./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: VT, CSPL.



**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Đinh Thị Thanh Hà**